



Uppföljning från föregående årsmöte 2022

a) Motion från Avdelning Gävleborg - Utbildning i Teams och Office 365

Önskemål om att Svenska Downföreningen på riksnivå ser över möjligheten att införa utbildningstillfällen online för förtroendevalda medlemmar i organisation inom Teams och Office 365.

Uppföljning: Personen med IT som ansvar på kansliet avslutade sin tjänst under juni månad 2022. Resurserna har därmed inte funnits för att sätta ihop ett utbildningspaket om IT till de förtroendevalda. Föreningen har nu anställt en ny person på kansliet som har börjat att arbeta med frågan. Förhoppningen är att någon form av utbildning när det gäller Teams, Office 365 och även GDPR kommer att kunna ske under senhösten.

b) Motion från Avdelning Gävleborg - Ekonomipolicy för lokala avdelningar

Önskemål om att Svenska Downföreningen på riksnivå ser över ekonomipolicyn och klargör sparade belopp på lokalavdelningarnas konton.

Uppföljning: Kassören i riksstyrelsen har tillsammans med delar av kansliet arbetat med att uppdatera den nuvarande ekonomi-policyn med ovanstående fråga i särskild åtanke. När ekonomi-policyn är klar kommer den att skickas ut på remiss till de lokala avdelningarna.

c) Motion från Avdelning Väst - Beskrivning av ombudsrollen

Önskemål om att få information om vad det innebär att vara ombud, så att man som ombud förstår vad som förväntas av en om man tackar ja till den rollen.

Uppföljning: Organisationsutvecklingsgruppen har färdigställt en uppdragsbeskrivning av ombudsrollen som skickades ut inför årsmötet. Här finns även en länk till dokumentet: [Att vara ombud](#).